F4GE 협력사 행동규범

F4GE, Inc. · (주)포지코리아

제정 목적 및 적용 범위

F4GE, Inc. 및 (주)포지코리아(이하 "회사")는 협력사와 함께 안전하고 윤리적이며 지속가능한 공급망을 만들기 위해 본 행동규범을 제정합니다. 본 규범은 회사에 원자재, 부품, 소프트웨어, 서비스를 제공하는 모든 협력사와 그 임직원, 대리인에게 적용됩니다. 협력사는 자신의 하위 협력사도 본 규범에 준하는 기준을 지키도록 요구해야 합니다.

본 규범은 RBA 행동규범, UN 기업과 인권 이행원칙, ILO 기본협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제 기준을 바탕으로 합니다. 본 규범과 현지 법령이 다를 경우 더 엄격한 기준을 따릅니다. 본 규범은 개별 계약 조건을 대체하지 않으며, 법령, 계약, 본 규범 순으로 적용됩니다.

1. 인권 및 노동

- **자발적 근로:** 강제노동, 인신매매, 담보노동을 금지합니다. 근로자에게 채용 수수료를 부담시키거나 신분증·여권을 압수해서는 안 되며, 근로자가 이해하는 언어로 근로계약서를 제공해야 합니다.
- **아동노동 금지:** 법정 최저 고용연령 미만의 아동을 고용하지 않으며, 18 세 미만 근로자에게 야간근무나 위험한 업무를 맡기지 않습니다.
- **근로시간 및 임금:** 법정 근로시간, 휴식, 휴가를 보장하고, 최저임금과 법정 수당을 제때 지급합니다. 징계 목적으로 임금을 공제하지 않습니다.
- **인도적 대우 및 차별 금지:** 폭력, 폭언, 성희롱, 괴롭힘을 금지합니다. 성별, 나이, 인종, 국적, 종교, 장애, 임신, 정치적 성향 등을 이유로 채용, 임금, 승진에서 차별하지 않습니다.
- **결사의 자유:** 관련 법령에 따라 근로자의 결사 및 단체교섭 권리를 존중합니다.

2. 안전 및 보건

- 안전보건 관련 법령을 준수하고, 위험요인을 파악·평가·통제하는 안전보건관리체계를 운영합니다.
- 기계·설비의 방호장치와 개인보호구를 제공하고, 근로자에게 정기적으로 안전보건 교육을 실시합니다.
- 화재, 재난 등 비상상황에 대비한 대응 계획, 대피로, 소방설비를 갖춥니다.
- 산업재해와 직업병을 기록·조사하고 재발 방지 조치를 시행합니다.
- 식당, 화장실, 기숙사 등 근로자 편의시설을 청결하고 안전하게 유지합니다.

3. 환경

- 필요한 모든 환경 인허가를 취득·유지하고 환경 관련 법령을 준수합니다.
- 대기오염물질, 폐수, 폐기물 배출을 측정·관리하고 최소화합니다.
- 유해화학물질을 안전하게 보관·사용·폐기하고, 제품 함유 금지·제한 물질 규제를 준수합니다.
- 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 산정하고 감축하기 위해 노력합니다.

4. 윤리 및 준법

- **반부패:** 미국 해외부패방지법(FCPA)과 한국 청탁금지법 등 각국 반부패 법령을 준수합니다. 회사 임직원, 공무원, 고객 등에게 부당한 이익을 얻을 목적으로 금품, 향응, 편의를 제공하거나 받지 않습니다. 급행료(facilitation payment) 지급도 금지합니다.
- **이해상충:** 회사와의 거래에서 이해상충이 생기거나 생길 우려가 있으면 즉시 회사에 알립니다.
- **공정거래:** 가격 담합, 입찰 담합, 경쟁사와의 가격정보 교환 등 경쟁을 해치는 행위를 하지 않습니다.
- **정확한 기록:** 모든 거래를 장부와 기록에 정확하게 반영하고, 허위 또는 누락된 정보를 발견하면 즉시 바로잡습니다.

5. 정보보호 및 수출입 관련 법령 준수

- 회사와 고객의 기밀정보, 영업비밀, 지식재산권을 보호하고, 계약에서 허용한 목적 외에는 사용하지 않습니다.
- 업계 표준 수준(ISO 27001, NIST 등)의 정보보안 및 사이버보안 체계를 갖춥니다.
- 개인정보 관련 법령에 따라 임직원과 이해관계자의 개인정보를 보호합니다.
- 미국 수출통제 법령(EAR, ITAR)과 한국 대외무역법 등 수출입 통제 및 경제제재 법령을 준수하고, 필요한 허가를 받습니다.
- 회사를 위해 인공지능(AI)을 개발하거나 사용할 때에는 투명하고 책임 있게 운용하며, 회사의 승인 없이 회사 데이터를 AI 학습에 사용하지 않습니다.

6. 품질 및 책임 있는 조달

- 회사의 품질 요구사항을 충족하는 제품과 서비스를 공급하고, 결함이 확인되면 시정조치를 시행합니다.
- 위조 부품·자재가 공급망에 들어오지 않도록 관리하고, 위조품을 발견하거나 의심되면 즉시 회사에 알립니다.
- 분쟁지역에서 무장세력의 자금원이 되는 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등)을 사용하지 않으며, 회사가 요청하면 원산지 정보를 제공합니다.

7. 경영시스템

협력사는 본 규범 준수를 위한 책임자를 지정하고, 관련 리스크를 정기적으로 점검하며, 임직원에게 본 규범의 내용을 교육합니다. 준수 여부를 확인할 수 있는 문서와 기록을 관련 법령에 따라 보관합니다.

8. 고충처리 및 제보

협력사는 임직원이 법령이나 본 규범 위반 사항을 보복에 대한 두려움 없이 제기할 수 있는 고충처리 절차를 운영해야 합니다.

협력사 또는 협력사 임직원은 회사 임직원의 부당한 요구, 본 규범 위반, 기타 고충 사항을 아래 담당자에게 직접 전달할 수 있습니다.

- **담당:** (주)포지코리아 강성진 이사
- **이메일:** sjkang@f4ge.ai

회사는 제보자의 신원과 제보 내용을 비밀로 보호하며, 선의로 제보하거나 조사에 협조한 사람에게 어떠한 불이익도 주지 않습니다.

9. 이행 점검 및 위반 시 조치

회사는 서면 점검 또는 현장 방문을 통해 본 규범 준수 여부를 확인할 수 있으며, 협력사는 이에 성실히 협조해야 합니다. 위반 사항이 확인되면 협력사는 개선 계획을 수립해 이행해야 합니다. 중대한 위반이 기한 내 개선되지 않으면 회사는 거래를 중단하거나 계약을 해지할 수 있습니다.

10. 회사의 약속

회사도 본 규범을 먼저 지키며, 협력사와 공정하고 투명하게 거래합니다. 거래상 우월적 지위를 남용하지 않고, 계약에 따라 대금을 제때 지급하며, 협력사와 함께 성장하기 위해 노력합니다.

부칙

본 규범은 2026 년 12 월 1 일부터 시행하며, 관련 법령과 회사 정책의 변경에 따라 개정될 수 있습니다.